



FONDS D'ASSISTANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (FAES)

INCLUSION SOCIO-ÉCONOMIQUE DES JEUNES HA-J0011

TERMES DE RÉFÉRENCE

Recrutement d'un(e) Responsable de la Composante C4W

1. Contexte

Le Fonds d'Assistance Économique et Sociale (FAES) est un organisme public autonome à caractère financier, placé sous la tutelle du Ministère de l'Économie et des Finances. Créé par décret présidentiel en 1990 dans un contexte d'ajustement structurel, le FAES a pour mission de financer et de mettre en œuvre des projets à caractère social visant l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables.

Ces dernières années, Haïti a été confrontée à une succession de crises multidimensionnelles (économiques, sociales, sécuritaires et politiques) ayant considérablement aggravé la pauvreté, l'insécurité alimentaire et les déplacements internes. Cette situation a fragilisé les services sociaux de base, affaibli le capital humain et réduit significativement le pouvoir d'achat des ménages les plus vulnérables.

Dans le cadre d'une réponse intégrée à cette crise, le Gouvernement haïtien, à travers le FAES et avec le financement de la Banque Interaméricaine de Développement (BID), met en œuvre depuis 2018 plusieurs programmes de filets de sécurité et de protection sociale. Ces interventions visent notamment :

- La réduction de l'insécurité alimentaire par des transferts monétaires conditionnés et non conditionnés ;
- La réalisation de petits travaux communautaires axés sur la résilience climatique ;
- L'autonomisation des jeunes par la formation technique et socio-émotionnelle ;
- La réinsertion et la création d'espaces sécurisés favorisant leur développement.

2. Justification et Objectif Général

Le Programme « **Inclusion Socioéconomique des jeunes vulnérables - HA-J0011** » vise à répondre aux défis complexes liés à la vulnérabilité et au manque d'opportunités des jeunes en

Haïti, en particulier les jeunes NEET (ni en emploi, ni en éducation, ni en formation), dans un contexte de fragilité, de conflits et de violence.

L'objectif principal du programme est de promouvoir l'inclusion socio-économique des jeunes vulnérables à travers une approche intégrée et multisectorielle structurée autour de quatre composantes :

1. **Aide au revenu (C4W+) et formation en cours d'emploi**, contribuant au développement des compétences et au soutien des revenus ;
2. **Création et gestion d'Espaces Polyvalents Sûrs pour les Jeunes (MYSS)** favorisant l'engagement, la cohésion sociale et l'inclusion ;
3. **Fourniture de services de santé mentale et d'accompagnement des victimes de violences basées sur le genre** ;
4. **Réinsertion des jeunes migrants de retour.**

3. Objet des Termes de Référence

Les présents Termes de Référence visent le recrutement d'un(e) Responsable de la Composante C4W, chargé(e) d'assurer la coordination, le suivi technique et administratif ainsi que la supervision opérationnelle des activités de la composante.

Il/elle intégrera la Direction des Initiatives Économiques (DIE) et travaillera sous la supervision directe du Directeur de la DIE, en étroite collaboration avec la Coordination du Programme, les Bureaux Régionaux et les structures internes de l'Institution. Conformément à l'objectif général du Programme décrit ci-dessus, le (la) Responsable de la composante devra procéder à la réalisation des tâches telles que décrites dans le document de projet en ce qui a trait à la dite composante.

Il/elle veillera à la conformité des interventions avec le document de projet, le Plan Opérationnel Annuel (POA), le Manuel des Opérations du Programme (MOP) et les exigences du Bailleur.

4. Responsabilités

Sous la supervision de la Direction des Initiatives Économiques (DIE) et en étroite collaboration avec la Coordination du Programme, le/la Responsable de la Composante C4W aura les responsabilités suivantes :

i. Planification et coordination technique

- Contribuer à l'élaboration du Plan Opérationnel Annuel (POA) en intégrant les activités et cibles de la Composante ;
- Participer à l'analyse technique de la documentation soumise par les opérateurs (Processus consultatif, analyse des besoins prioritaires identifiés par les communautés, plan de mise en œuvre etc) ;

- Assurer la cohérence entre les plans d'intervention des partenaires et les objectifs du programme.

ii. Supervision et suivi opérationnel

- Superviser, en coordination avec les Bureaux Régionaux, l'exécution des petits projets communautaires et des transferts monétaires conditionnés à la participation auxdits travaux.
- Veiller au respect des procédures administratives, financières et opérationnelles prévues dans le document de projet et les accords avec les partenaires de mise en œuvre ;
- Effectuer des missions régulières de terrain afin d'évaluer l'état d'avancement des activités ;
- Produire des rapports de mission détaillant les zones visitées, le niveau d'exécution, les difficultés rencontrées et les recommandations ;
- Analyser les rapports soumis par les opérateurs et formuler des recommandations techniques et opérationnelles.
- S'assurer l'opérationnalisation effective des activités dans le système Commcare (saisie et mise à jour des données)

iii. Gestion administrative, financière et rapportage

- Préparer et assurer le suivi des requêtes de décaissement soumises par les opérateurs ;
- Contribuer aux audits techniques et financiers liés à la Composante ;
- Coordonner les missions d'assurances raisonnables si applicable
- Collaborer avec l'équipe de Suivi-Évaluation pour assurer la conformité aux indicateurs et aux normes applicables ;
- Contribuer à la préparation des rapports périodiques destinés à la BID et aux secteurs (CNSA, GTT, MEF, MAST etc.. ;
- Assurer la saisie régulière des données et des réalisations dans le système TOM Monitoring ou tout autre outil de gestion utilisé par le FAES.

5. Qualifications et compétences requises

Formation et expérience

- Diplôme universitaire en Agronomie, Économie du Développement, Gestion de Projet ou domaine connexe ;
- Minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente ;
- Expérience dans la gestion ou le suivi de projets financés par des bailleurs internationaux ;
- Bonne connaissance du fonctionnement des organisations communautaires et des collectivités territoriales ;

- Expérience dans des programmes de sécurité alimentaire ou de transferts monétaires constitue un atout.

Compétences techniques

- Excellente capacité rédactionnelle en français et en créole ;
- Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, PowerPoint, Internet) ;
- Capacité d'analyse technique et financière ;
- Compétences en négociation et coordination multi-acteurs.

Autres compétences

- Leadership et autonomie ;
- Capacité à prendre des décisions et à résoudre des problèmes ;
- Capacité à travailler dans des environnements complexes et sous pression ;
- Sens de l'organisation et rigueur ;
- Esprit d'équipe et excellente aptitude relationnelle ;
- Bonne connaissance des régions d'intervention du programme.

6. Durée du contrat, lieu d'affectation et modalités de recrutement

6.1 Durée du contrat

Le contrat est établi pour une durée demois, du au 30 septembre 2026.

Il est renouvelable sous réserve :

- D'une évaluation satisfaisante des performances ;
- Des besoins du programme ;
- De la disponibilité des ressources financières.

Le contrat pourra être assorti d'une période probatoire conformément aux procédures administratives du FAES.

6.2 Lieu d'affectation

Le poste est basé au bureau central du FAES à Port-au-Prince, avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention du Programme.

Le/la titulaire devra être disponible pour effectuer des missions de supervision sur le terrain, parfois dans des zones d'accès difficile, conformément au plan de travail validé par la Coordination du Projet.