



FONDS D'ASSISTANCE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE (FAES)

INCLUSION SOCIO-ÉCONOMIQUE DES JEUNES
HA-J0011

TERMES DE RÉFÉRENCE

Recrutement d'un(e) Ingénieur(e) Civil(e)

1. Contexte

Le **Fonds d'Assistance Économique et Sociale (FAES)** est un organisme public autonome à caractère financier, placé sous la tutelle du Ministère de l'Économie et des Finances. Créé par décret présidentiel en 1990 dans un contexte d'ajustement structurel, le FAES a pour mission de financer et de mettre en œuvre des projets à caractère social visant l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables.

Ces dernières années, Haïti a été confrontée à une succession de crises multidimensionnelles (économiques, sociales, sécuritaires et politiques) ayant considérablement aggravé la pauvreté, l'insécurité alimentaire et les déplacements internes. Cette situation a fragilisé les services sociaux de base, affaibli le capital humain et réduit significativement le pouvoir d'achat des ménages les plus vulnérables.

Dans le cadre d'une réponse intégrée à cette crise, le Gouvernement haïtien, à travers le FAES et avec le financement de la Banque Interaméricaine de Développement (BID), met en œuvre depuis 2018 plusieurs programmes de filets de sécurité et de protection sociale. Ces interventions visent notamment :

- La réduction de l'insécurité alimentaire par des transferts monétaires conditionnés et non conditionnés ;
- La réalisation de petits travaux communautaires axés sur la résilience climatique ;
- L'autonomisation des jeunes par la formation technique et socio-émotionnelle ;
- La réinsertion et la création d'espaces sécurisés favorisant leur développement.

2. Justification et Objectif Général

Le Programme « **Inclusion Socioéconomique des jeunes vulnérables - HA-J0011** » vise à répondre aux défis complexes liés à la vulnérabilité et au manque d'opportunités des jeunes en

Haïti, en particulier les jeunes NEET (ni en emploi, ni en éducation, ni en formation), dans un contexte de fragilité, de conflits et de violence.

L'objectif principal du programme est de promouvoir l'inclusion socio-économique des jeunes vulnérables à travers une approche intégrée et multisectorielle structurée autour de quatre composantes :

1. **Aide au revenu (C4W+) et formation en cours d'emploi**, contribuant au développement des compétences et au soutien des revenus ;
2. **Création et gestion d'Espaces Polyvalents Sûrs pour les Jeunes (MYSS)** favorisant l'engagement, la cohésion sociale et l'inclusion ;
3. **Fourniture de services de santé mentale et d'accompagnement des victimes de violences basées sur le genre ;**
4. **Réinsertion des jeunes migrants de retour.**

3. Objet des Termes de Référence

Les présents Termes de Référence ont pour objet le recrutement d'un(e) Ingénieur(e) Civil(e) chargé(e) d'assurer la supervision technique et le contrôle qualité des travaux de construction et ou de réhabilitation :

- Des Espaces Polyvalents Sûrs pour les Jeunes (MYSS) ;
- Des petits travaux communautaires éligibles dans le cadre de l'approche C4W+

L'Ingénieur(e) Civil(e) veillera à la conformité technique des ouvrages, au respect des normes de sécurité, ainsi qu'à l'application des politiques de sauvegarde environnementale et sociale de la BID, garantissant ainsi la qualité, la durabilité et l'impact des investissements en infrastructures.

4. Responsabilités

Sous la supervision de la Direction des Initiatives Économiques (DIE) et en étroite collaboration avec la Coordination du Projet, l'Ingénieur(e) Civil(e) aura pour principales responsabilités :

i. Planification et Supervision des infrastructures (MYSS)

- Réaliser les évaluations techniques des sites proposés pour la construction ou la réhabilitation des MYSS ;
- Proposer les solutions techniques appropriées (construction neuve ou réhabilitation) ;
- Examiner et valider les plans, avant-projets détaillés, devis quantitatifs et estimatifs ;
- Vérifier la conformité des dossiers techniques soumis par les ONG partenaires, notamment pour les ouvrages exécutés selon l'approche HIMO ;
- Évaluer les spécifications techniques et les estimations budgétaires des travaux ;
- Fournir des avis techniques pour améliorer la performance des opérateurs ;
- Appuyer la DIE dans la planification, le suivi et le rapportage de la composante.

ii. Supervision et suivi des travaux

- Planifier, organiser et superviser l'exécution technique des travaux (MYSS et C4W+) ;
- Assurer la conformité des travaux avec les plans approuvés, le Manuel des Opérations du Programme (MOP) et les prescriptions techniques ;
- Veiller au respect des normes de sécurité et à la qualité des ouvrages ;
- Garantir l'application des mesures d'atténuation environnementales et sociales issues de l'ESRS ;
- Assurer une présence régulière sur le terrain pour le contrôle technique ;
- Coordonner la supervision des activités de création d'actifs communautaires avec les

iii. Suivi, coordination et gestion des modifications

- Produire des rapports techniques périodiques sur l'état d'avancement physique et financier des travaux ;
- Participer aux réunions techniques et assurer une communication fluide entre les parties prenantes ;
- Appuyer le Responsable de Composante dans l'analyser des demandes de modifications contractuelles (délais, quantités, coûts) et en évaluer les impacts techniques et financiers ;
- Contribuer au respect du calendrier d'exécution et à l'atteinte des indicateurs de résultats.

5. Qualifications et compétences requises

- Diplôme universitaire en Génie Civil ou Architecture (minimum Bac+4/5) ;
- Minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente en supervision de travaux de construction et/ou réhabilitation ;
- Expérience souhaitée dans des projets financés par des bailleurs internationaux ;
- Bonne connaissance du contexte rural haïtien et du développement communautaire ;
- Expérience de collaboration avec ONG, collectivités territoriales et acteurs communautaires ;
- Excellente maîtrise des outils techniques (AutoCAD, MS Project ou équivalent, SketchUp) ;
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint) ;
- Excellente capacité rédactionnelle en français et en créole ; connaissance de l'anglais constitue un atout ;
- Disponibilité pour des déplacements fréquents sur le terrain.

6. Compétences comportementales

- Sens élevé de responsabilité et d'engagement envers les résultats ;
 - Rigueur méthodologique et souci du détail ;
 - Capacité d'analyse et de synthèse ;
 - Esprit d'initiative et aptitude à proposer des solutions innovantes ;
 - Capacité à travailler de manière autonome et sous pression ;
 - Excellentes compétences interpersonnelles, sens de l'écoute et esprit d'équipe ;
 - Capacité à travailler dans un environnement fragile et complexe.
-

7. Durée du contrat, lieu d'affectation et modalités de recrutement

7.1 Durée du contrat

Le contrat est établi pour une durée demois, du au 30 septembre 2026. Il est renouvelable sous réserve :

- De la performance satisfaisante du/de la consultant(e) ;
- Des besoins du Programme ;
- De la disponibilité des ressources financières.

Le contrat pourra être assorti d'une période probatoire conformément aux procédures administratives du FAES.

7.2 Lieu d'affectation

Le poste est basé au siège du FAES à **Port-au-Prince**, avec des déplacements fréquents dans les zones d'intervention du Programme à travers le pays.

Le/la titulaire devra être disponible pour effectuer des missions de supervision sur le terrain, parfois dans des zones d'accès difficile, conformément au plan de travail validé par la Coordination du Projet.