



FONDS D'ASSISTANCE ECONOMIQUE ET SOCIALE (FAES)

PROGRAMME COMMUNAUTAIRE DE PROMOTION DE LA SECURITE HUMAINE EN HAÏTI/HA-J0008

TERMES DE REFERENCE AU RECRUTEMENT D'UN/E RESPONSABLE DU PROJET DE DEVELOPPEMENT DE LA PETITE ENFANCE

I-Contexte

Ces dernières années, la société Haïtienne vit une crise multidimensionnelle inquiétante, caractérisée par une instabilité politique chronique, une insécurité généralisée, des catastrophes naturelles récurrentes et une dégradation accélérée des conditions de vie. Les violences urbaines soldées souvent en des déplacements internes massifs et la paralysie des services publics ont un impact considérable sur la société. Les troubles sociaux se multiplient et l'économie du pays déjà précaire depuis bien des jours se fragilise davantage. Ces événements ne restent pas sans conséquence sur les plus vulnérables en particulier les enfants du bas âge dont le bien-être et le développement se trouvent très compromis.

Les services liés au développement de la Petite Enfance sont limités : seuls 3 % de la population âgée de moins de 2 ans et 58 % de la population âgée de 3 à 5 ans au niveau national sont inscrits dans des jardin d'enfants et crèches (contre 15 % et 67 %, respectivement, dans la région ALC en 2020). En outre, la qualité de l'environnement familial tend à être faible : 54 % des enfants de moins de cinq ans ont participé à au moins quatre activités de stimulation précoce et de soins attentifs avec un adulte du ménage (7 % seulement l'ont fait avec leur père), et 8 % seulement disposent de trois livres pour enfants ou plus. En outre, 83 % des enfants âgés de 1 à 14 ans ont subi des punitions physiques ou des agressions psychologiques de la part des personnes qui s'occupent d'eux.

Pour répondre à ces urgences, le Gouvernement Haïtien, avec l'appui financier de la Banque Interaméricaine de Développement (BID), a mobilisé plusieurs programmes de protection sociale, dont le Programme Communautaire de Promotion de la Sécurité Humaine en Haïti à partir duquel divers projets dont celui titré "Reach Up and Learn (RUL)" ou projet de Développement de la Petite Enfance sera financé . Ainsi, en perspective à la mise en œuvre dudit projet qui est fortement lié à sa mission d'appuyer

les plus vulnérables, l'Institution prévoit de recruter un (e) Responsable de Projet qui sera affecté(e) au bureau central du FAES.

Le Responsable du Projet de Développement de la Petite Enfance sera chargé de piloter la mise en œuvre des activités du contrat par l'opérateur et de superviser l'implémentation des initiatives liées à l'éducation, au développement et au bien-être de la petite enfance. Ce poste est essentiel pour garantir que les interventions qui seront mises en place répondent aux besoins des enfants et des familles, tout en respectant les normes et les politiques en vigueur.

II-Description du projet

L'objectif général et les stratégies de mise en œuvre du projet de la petite enfance sont les suivants :

- Améliorer le développement des enfants et la qualité de leur environnement familial grâce à la conception et à la mise en œuvre d'un programme de visites à domicile basé sur la méthodologie « Reach Up and Learn » (RUL).

Cet objectif sera poursuivi à travers les méthodes suivantes :

- a) L'adaptation, la mise en œuvre et la supervision de la méthodologie "Reach Up and Learn" pour le développement de l'enfant et l'amélioration de la qualité de l'environnement familial pour 2,000 enfants dans les départements du Sud-est et du Nord-Est d'Haïti.
- b) La réalisation de visites hebdomadaires à domicile par des agents de santé communautaires formés auprès d'enfants âgés de 6 à 36 mois et de leurs familles afin de stimuler le développement de l'enfant, la nutrition et l'environnement familial pendant une durée de 24 mois.

2.1-Définition générale du poste et Supervision

Sous la supervision directe du Directeur de la Promotion et du Renforcement Institutionnel (DPRI), en étroite collaboration avec la Coordination du Programme, les Unités techniques, les directions concernées et les bureaux régionaux concernés du FAES, le Responsable du projet de la petite enfance assurera la gestion administrative, technique et opérationnelle des activités du contrat de l'opérateur spécialisé chargé de mettre en œuvre ledit projet et toute autre partenaire impliqué dans son implémentation. Il/elle sera spécifiquement affecté au projet de la petite enfance et assurera :

- Le pilotage technique du projet

- La coordination entre les parties prenantes
- Le suivi et l'évaluation des interventions relatives aux projets

Il/elle devra s'assurer de la disponibilité au niveau de l'opérateur des ressources nécessaires à la mise en œuvre des activités d projet dans l'aire d'intervention prévu. Il/elle devra s'assurer que l'opérateur planifie les activités et les réalise dans le respect des délais impartis par le cadre logique du projet. Il/elle aura la responsabilité strictement liée au rapportage régulier de ces activités d'abord par l'opérateur sur la base contrat. Il/elle aura la charge de consolider les différents rapports et de les soumettre dans le délai fixé.

2.2-Tâches et responsabilités

Sous la supervision du Directeur à la DPRI et en étroite collaboration avec la Coordination du Programme, le Responsable du Projet de Développement de la Petite Enfance aura pour mission de :

- Participer à l'élaboration et à la mise à jour du Plan Annuel d'Opération (PAO) du Programme
- Participer à l'élaboration des TDR, à l'analyse technique et financière des offres dans le cadre du recrutement des opérateurs ;
- Assurer la gestion administrative et technique des contrats des opérateurs spécialisés dans le domaine ;
- Suivre l'exécution des activités liées à l'éducation, au développement et au bien-être de la petite enfance ;
- Assurer la coordination avec les entités régulatrices, notamment le MAST, l'IBESR, le MSPP, telle que prévue dans les protocoles d'accord ;
- Réaliser des missions de supervision et de terrain, produire des rapports détaillés incluant les progrès de la mise en œuvre, les difficultés rencontrées, et les recommandations formulées ;
- Participer dans la réalisation des rencontres mensuelles de suivi de la mise en œuvre du projet et discuter des trouvailles techniques des supervisions
- Discuter avec les équipes des opérateurs des défis et contraintes liées à la mise en œuvre des projets dans les communautés ciblées ;
- Participer aux rencontres de staff avec le niveau central pour discuter des trouvailles des visites de supervision, des contraintes et des suivis entamés pour la bonne marche des projets ;
- Analyser les rapports et livrables des opérateurs et partenaires (MAST, IBESR, MSPP...)
- Préparer les requêtes de décaissement liées aux activités du projet ;
- Participer aux audits techniques et financiers ;
- Assurer la conformité des activités avec les normes et exigences du bailleur et du FAES ;

- Renseigner sur les résultats dans le système TOM Monitoring ;
- Participer aux réunions, ateliers et rencontres avec les bailleurs et partenaires.
- Collaborer avec les équipes de terrain (BR) pour garantir l'harmonisation des interventions.
- Travailler en étroite collaboration avec la DSE, la Coordination du Programme pour s'assurer que les activités réalisées et le rapportage des données sont en ligne avec la matrice des résultats et l'impact recherché à partir des interventions.
- Appuyer l'Identification et le renforcement de partenariats avec d'autres organisations et institutions pour maximiser l'impact des actions menées.

III- Livrables attendus

- Plan de travail annuel (ventilé mensuellement)
- Rapports de mission de terrain après chaque visite
- Rapports trimestriels, semestriels d'avancement des activités, intégrant les contributions des deux Bureaux Régionaux
- Recommandations techniques en lien avec les rapports et les audits

IV-Qualifications Requises

- ✓ Diplôme de Licence au moins en Gestion de projets, éducation préscolaire, psychologie, Travail social ou domaine connexe
- ✓ Expérience professionnelle d'au moins 5 années dans la gestion de projets, de préférence dans le secteur de la petite enfance et/ou dans un poste similaire
- ✓ Connaissance des politiques et des meilleures pratiques en matière de protection de l'enfant et du développement de la petite enfance.
- ✓ Connaissance des enjeux liés au bien-être et au développement de la petite enfance
- ✓ Compétences organisationnelles et de planification.
- ✓ Compétences en analyse de données et en rédaction de rapports.
- ✓ Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.
- ✓ Capacité à travailler en équipe et à mobiliser des ressources.
- ✓ Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- ✓ Sensibilité culturelle et engagement envers l'enfance et la diversité.
- ✓ Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de gestion de projet et de suivi-évaluation, MS Word, Excel.

V- Conditions

Le poste est basé au bureau central du FAES à Delmas 75, avec des déplacements réguliers dans les zones d'intervention du projet. Le/la Responsable du Projet de Développement de la Petite Enfance devra travailler 8h par jour (8h à 4h) ou au-delà de 4h si elle est sollicitée dans des circonstances spéciales ou lors des visites de terrain. Lors des missions dans les villes de provinces, il/elle sera appelé à investir des nuits sous base de l'octroi de frais de nourriture et frais d'hôtel.

VI- Durée du contrat

Globalement, douze (12) mois renouvelable est la durée du contrat suite à évaluation de performance.

Les honoraires du/de la Responsable du Projet de Développement de la Petite Enfance feront l'objet de négociation et ne tiendront pas compte des dépenses complémentaires liées aux déplacements ou autres qui seront prises en compte par l'employeur.

Dépôt de candidature

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur CV incluant 3 personnes de référence et une lettre de motivation à marchesfaes@faes.gouv.ht ou à déposer physiquement le CV au bureau central de ladite institution au #1 Delmas 75 avant le [date limite à préciser].